

So arbeiten wir

□

Die Expertise unserer Mitarbeitenden ist für Novartis die wichtigste Ressource. Daher legen wir als global agierendes Unternehmen besonders viel Wert darauf, die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden zu kennen und so Konzepte zu entwickeln, die diesen Bedürfnissen entsprechen. Wir haben erkannt, dass unsere Mitarbeitenden am kreativsten und produktivsten sind, wenn sie die Möglichkeit haben, ihr Arbeitsumfeld selbst mitzugestalten und ihre eigenen Ideen zu verfolgen. Deshalb brauchen wir Führungskräfte, die den Erfolg ihrer Teams über ihren eigenen stellen, klare Ziele setzen, Hindernisse beseitigen und ihren Teams vertrauen. Diese Unternehmenskultur nennen sich bei Novartis „unbossed“.

Hybrides Arbeiten für eine starke Zusammenarbeit

Wir bieten unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit eine gute Work-Life-Balance zu schaffen. Mit dem hybriden Arbeitsmodell können wir den Austausch zwischen Kolleg*innen am Standort und die Eigenverantwortung unserer Mitarbeitenden stärken. Diese Prinzipien fördern das persönliche Wachstum unserer Mitarbeitenden und stellen ein erfolgreiches Zusammenarbeiten sicher – auch der persönliche Austausch mit den Kolleg*innen kommt hierbei nicht zur kurz. Basis dessen ist das uneingeschränkte Vertrauen des Unternehmens in die Mitarbeitenden.

Empowerment fördert Selbstverwirklichung

Unter diesen Prämissen sieht Novartis ihre Aufgabe darin, die Mitarbeitenden zu stärken und zu befähigen.

Dabei ist es wichtig, dass sie ihre physische, mentale und soziale Gesundheit nicht aus den Augen verlieren. Eigenverantwortung bedeutet auch, auf sich zu achten und Zeit für Kreativität, Weiterbildung und Austausch zu schaffen. Außerdem müssen Führungskräfte den Mut aufbringen, Aufgaben abzugeben und sich auf das gemeinsame Erreichen von Ergebnissen zu fokussieren.

□

Work-Life-Balance und Wellbeing als aktiver Teil

Um die eigene Work-Life-Balance zu unterstützen, werden alle Beschäftigten kontinuierlich dazu ermutigt, Wellbeing-Angebote zu nutzen. Dabei gibt es eine Vielzahl an Möglichkeiten wie Achtsamkeitspausen, aktive Pausen mit Online-Sport sowie Lernangeboten, die Verbindung von virtuellen Meetings mit einem gemeinsamen Spaziergang und vieles mehr. Mehr dazu erfahren Sie [hier](#).

□

Weltweite Experimente sorgen für kontinuierliche Weiterentwicklung

Um für jetzt und die Zukunft noch genauer zu erfahren, wie wir effizient zusammenarbeiten können, führt Novartis mit internen Projektteams weltweit Experimente durch. Beispielsweise in den Bereichen Arbeitsplatz, effiziente Teamarbeit, Wellbeing, Umgang im Team, Meeting-Kultur oder virtuelle Zusammenarbeit.

Die Ergebnisse aus den Experimenten fließen dann in die kontinuierliche Weiterentwicklung des Zusammenarbeitens ein. Für uns hat die Reise erst begonnen.

Source URL: <https://dev1.novartis.de/de-de/karriere/so-arbeiten-wir>

List of links present in page

1. <https://dev1.novartis.de/de-de/de-de/karriere/so-arbeiten-wir>
2. <https://www.novartis.com/de-de/karriere/gesundheit-und-wohlbefinden>