

Frauenanteil bei Novartis

Novartis hat es sich zum Ziel gesetzt, sich in personeller Hinsicht ebenso vielfältig aufzustellen, wie es auch die Patient*innen und Kund*innen von Novartis auf der ganzen Welt sind.

□

Novartis ist davon überzeugt, dass die Vielfalt der Mitarbeitenden nicht nur großes Potenzial birgt, sondern auch eine wertvolle Stärke für das Unternehmen ist. Diversity & Inclusion in der Belegschaft soll nicht nur ein theoretisches Ideal sein, sondern in der Praxis auch tatsächlich gelebt werden.

Im August 2021 ist das Zweite Führungspositionen-Gesetz in Kraft getreten. Es baut auf den Regelungen des Ersten Führungspositionen-Gesetzes, des Gesetzes „für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im Öffentlichen Dienst“ von 2015 auf und entwickelt diese fort. Selbstverständlich ist auch Novartis bestrebt, diese Regelungen umzusetzen. Auf diese Weise möchte der deutsche Novartis Konzern einen Beitrag zur gesellschaftlich wichtigen Aufgabe der Geschlechtervielfalt in der deutschen Unternehmenslandschaft leisten und gleichzeitig dem Anspruch von Novartis an Diversity & Inclusion umfassend gerecht werden.

□

Stand: 1.2.2024

Die Novartis Pharma GmbH weist mit ca. 2.150 Mitarbeitenden an den Standorten Nürnberg und München, dem Hauptstadtbüro in Berlin sowie im Vertriebsaußendienst eine vielschichtige Struktur von Führungsebenen auf mit einem Anteil von insgesamt 46 % Frauen in Führungspositionen.

Mit zwölf Mitgliedern, von denen sechs weiblich sind, hat der Aufsichtsrat der Gesellschaft derzeit einen Frauenanteil von 50 %.

Die Geschäftsführung besteht aus drei Personen, eine davon ist aktuell eine Frau, sodass die Geschäftsführung zu 33,3 % aus Frauen besteht.

Die erste Führungsebene der Novartis Pharma GmbH besteht aktuell zu 38 % aus weiblichen Führungskräften. Auf der zweiten Führungsebene liegt der Frauenanteil derzeit bei ca. 46 %. Die Novartis Pharma GmbH übertrifft damit den gesetzlich angestrebten Anteil von 30 % und wird auch künftig auf Gleichstellung der Geschlechter setzen, um dauerhaft eine Quote von 30 % auf beiden Ebenen zu erreichen.

□

List of links present in page

1. <https://dev1.novartis.de/diversity-equity-inclusion/frauenanteil-bei-novartis>
2. <https://dev1.novartis.de/karriere/darum-novartis/diversity-equity-inclusion>